



en un mundo que se transforma

42° Congreso de Ergonomía, Higiene, Medicina y Seguridad Ocupacional.

Hotel Intercontinental Medellín - Colombia

2, 3 y 4 de noviembre de 2022

ERGONOMÍA FORENSE. Una herramienta para la valoración del daño osteomuscular

Organiza:











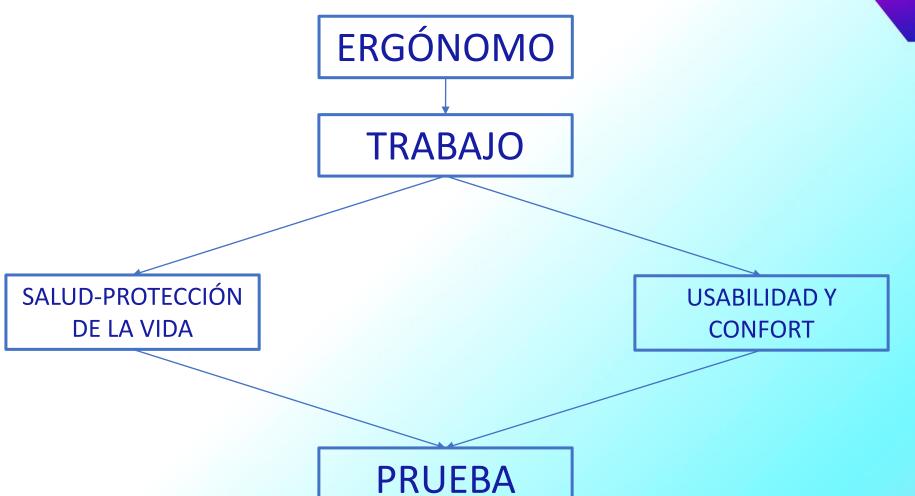




Aplicación de los conocimientos de ergonomía a los asuntos legales.

Empleo de unos instrumentos específicos con la máxima experticia para elaborar un dictamen como medio de prueba y dar un testimonio en asuntos legales sobre actividades laborales, el relacionamiento con objetos, máquinas, herramientas y los daños ocasionados.







Organiza:





DEFINICIONES



DEFINICIONES

La prueba pericial

Es un dictamen de personas expertas en una materia (ciencia, arte, oficio) con objeto de ilustrar a un tribunal sobre un hecho, cuya existencia no puede ser demostrada sino por medios de conocimientos científicos o técnicos.

Es un medio para descubrir una verdad y su demostración deducida de los fenómenos visibles o de sus efectos.





DEFINICIONES

PERITO

Es una persona ajena al proceso, llamada para tomar conciencia de un hecho y luego de realizar comprobaciones y estudios técnicos dan una opinión, afirmativa o negativa, con relación a unos puntos concretos.

PERITO ERGÓNOMO

Es una persona calificada, dispuesto a la aplicación de sus conocimientos en asuntos legales y plasmarlos como información en torno a un hecho que sea objeto de la prueba.



DEFINICIONES

1. Tercero, ajeno al proceso

PERITO

- 2. Persona calificada y competente
- 3. Actividad probatoria (predecir, deducir, declarar)



DEFINICIONES

ACTIVIDAD PERICIAL

Es tomar conocimiento sobre lo que se pregunta y dar una respuesta, pudiendo generar deducciones (modo de apreciar) o una respuesta más concluyente y favorecer el conocimiento de los demás. Núcleo esencial (opinión técnica y científica).

PERICIA

Buscar la realidad fáctica, es un medio auxiliar del juez, cuando este no posee ciertos conocimientos técnicos.



DEFINICIONES

DICTAMEN

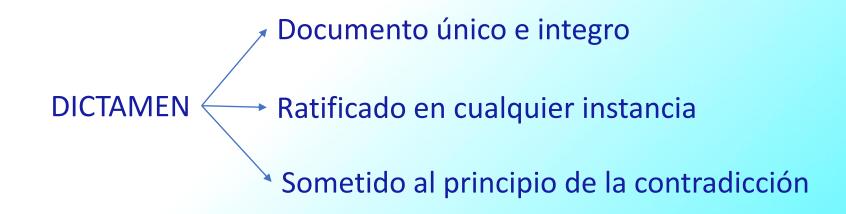
Su fin es ilustrativo o de orientación científica, técnica o practica.

Es un informe escrito, acompañado de documentos, instrumentos o materiales que lo sustentan.

El perito pone al servicio del juzgador sus conocimientos técnicos para auxiliar al juez de manera profesional en una materia, competencia del perito, en la que el juez y demás personas son legos.



DEFINICIONES



DICTAMEN

Pueden participar varios peritos, llamados por las partes, ser interrogados, y sus dictámenes podrán ser sometidos a diferentes comprobaciones o contradicciones.



DEFINICIONES

PERITO ERGÓNOMO

Conocimiento técnico

Competente – Demostrar la relación causa-efecto

Formación especializada

Respaldo de una asociación científica

Disponibilidad de tiempo

Conocimiento del tema objeto de la pericia





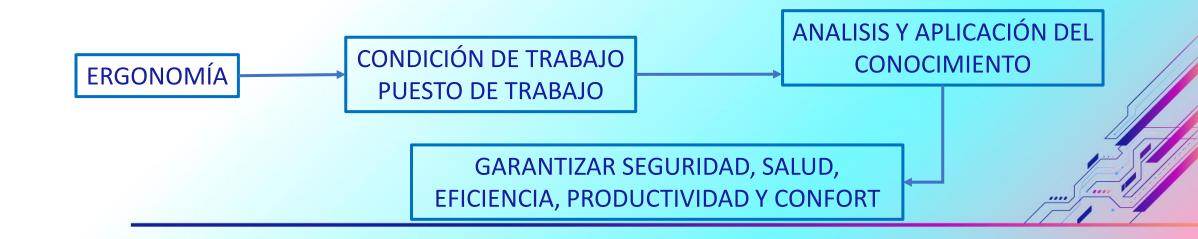
ERGONOMÍA, UN MODELO APLICABLE



Ergonomía, un modelo aplicable

ERGONOMÍA

Utiliza los conocimientos creados por la fisiología, anatomía, psicología y con un carácter integrador trasforma esos conocimientos.





Ergonomía, un modelo aplicable

ERGONOMÍA

Es antropocéntrica, el hombre es el elemento central.

El hombre se debe analizar primero, no es una variable de ajuste.

Mira la situación laboral en la que esta inmerso y que le permite crecer y desarrollarse.

ANÁLISIS ERGONÓMICO

El objetivo es compatibilizar el puesto, ambiente, tareas al hombre para mejorar la salud y la eficacia económica.





Ergonomía, un modelo aplicable

RETO

¿Hasta donde se puede (conviene, merece, es pertinente, es productivo) invertir en mejoras en función del impacto que estas mejoras tienen sobre la salud del trabajador y la

productividad de la empresa?







Ergonomía, un modelo aplicable

TRABAJO REAL

No es meramente la ejecución de los procedimientos establecidos en una descripción escrita de la tarea.

La distancia entre lo teórico y lo practicado es una fuente de dificultades para el trabajador y el ergónomo.

TAREA

Serie de elementos objetivos que constituyen referencias, prescripciones, procesos para el operador que va a desarrollar una tarea.



Ergonomía, un modelo aplicable

TRABAJO REAL

Difiere, la mayoría de las veces, del trabajo prescrito, el operador debe adoptarse a:

- ✓ La situación de trabajo no es estable
- ✓ El estado psicológico y fisiológico del operario es fluctuante.
- ✓ Los dispositivos técnicos no siempre están concebidos teniendo en cuenta las características de la actividad real que deberá desarrollarse.

ACTIVIDAD

Es el trabajo real, adaptaciones y regulaciones llevadas a cabo por el operario para desarrollar la tarea.



Ergonomía, un modelo aplicable

La diferencia entre la tarea y la actividad debe reducirse, pero sabiendo que es imposible eliminarla.

TAREA

Es lo que se imagina el equipo que la concibe y los organizadores del proceso, es un modelo estático. La tarea real de unos resulta en la tarea teórica de otros, hay un problema de comunicación o de negociación entre ellos.

El ergónomo debe fomentar esta comunicación con el fin de cerrar o disminuir la brecha existente; debe fomentar la ergonomía participativa.



Ergonomía, un modelo aplicable

"Adaptación del trabajo al hombre" "Adaptación del hombre al trabajo"

El hombre tiene ciertas características y limitaciones inevitables, pueden ser estudiados pero no modificados. Es necesario conocerlos para establecer los rangos óptimos de funcionamiento del sistema. Desde la ética, en ciertas ocasiones no podríamos eliminar todos los riesgos. Es una dualidad histórica, tecnológica y filosófica.

ACTIVIDAD

Tiene una serie de determinantes y el reto es si la ergonomía puede encargarse de todos o solo algunos. Determinantes de antropotecnología, geográficos y culturales.



Ergonomía, un modelo aplicable

¿Cuál sería entonces el enfoque del análisis del trabajo?

ACTIVIDAD

Tiene una serie de determinantes y el reto es si la ergonomía puede encargarse de todos o sólo algunos. Determinantes de antropotecnología, geográficos y culturales.

¿Cuál sería el modelo del hombre?

Biológica, cognitiva, psíquica, social.

La actividad es multidimensional.



Ergonomía, un modelo aplicable

Que debería hacerse Ficha técnica

Que se hace realmente

Ejecución

Aportes personales que se le imprimen a la tarea, haciendo efectivo el trabajo y haciendo que la tarea sea reflexionada y reorganizada en función del individuo



Ergonomía, un modelo aplicable

ERGÓNOMO

¿Son los mecanismos que utiliza, sus conocimientos y resultados, los que simplemente podrían transformar la realidad?

¿Debería contribuir a cambiar las personas, introduciendo otras descripciones de la interacción social entre los diferentes actores?

El ergónomo prepara un documento, a partir de sus conocimientos y del análisis de la situación de trabajo; propone un conjunto de soluciones que le trasmite a los que tienen poder de decisión y a los que conciben el trabajo.

El ergónomo asume, además, otra misión; esclarecer los términos de debate y negociación, sometiendo a consideración de las partes involucradas, un conjunto de proposiciones que han surgido del análisis de trabajo.



Ergonomía, un modelo aplicable

ERGÓNOMO

Debe:

- ✓ Contribuir con generar espacios de discusión
- ✓ Anticiparse a las transformaciones
- ✓ Control sobre el efecto de las transformaciones





Ergonomía, un modelo aplicable

ANÁLISIS ERGONÓMICO DEL TRABAJO

Trabajo real: Qué hace el trabajador; Cómo lo hace; Por qué lo hace Análisis de la actividad de trabajo

Trabajo teórico: Qué se hace en el puesto de trabajo APT, EPT

APT: Análisis del puesto de trabajo. El trabajo se descompone en unidades menores que pueden ser identificadas mediante varias técnicas (Entrevistas, lista de chequeo, cuestionarios, observación).



Ergonomía, un modelo aplicable

APT: Es una herramienta importante, utilidades:

- ✓ Reclutamiento y selección
- ✓ Planes de promoción y carrera
- √ Valorar el puesto de trabajo (cuantificar riesgo)
- ✓ Evaluación del desempeño
- ✓ Formación
- ✓ Responsabilidades
- ✓ Prevención de riesgos
- ✓ Clasificación y ordenación
- √ Valorar procesos de incapacidad





El objetivo de un análisis de puesto de trabajo se centra en diferenciar contingencia y causalidad

Contingencia -> Dos fenómenos ocurren al tiempo

Causalidad → Un fenómeno produce otro

En definitiva, es demostrar la relación causal entre la actividad labora y un daño producida por esta.



Ergonomía forense, utilidades:

- ✓ Incapacidades
- ✓ Accidentes de trabajo de tipo biomecánico
- ✓ Enfermedades laborales osteomusculares
- ✓ Enfermedades laborales psicosociales
- ✓ El producto patógeno





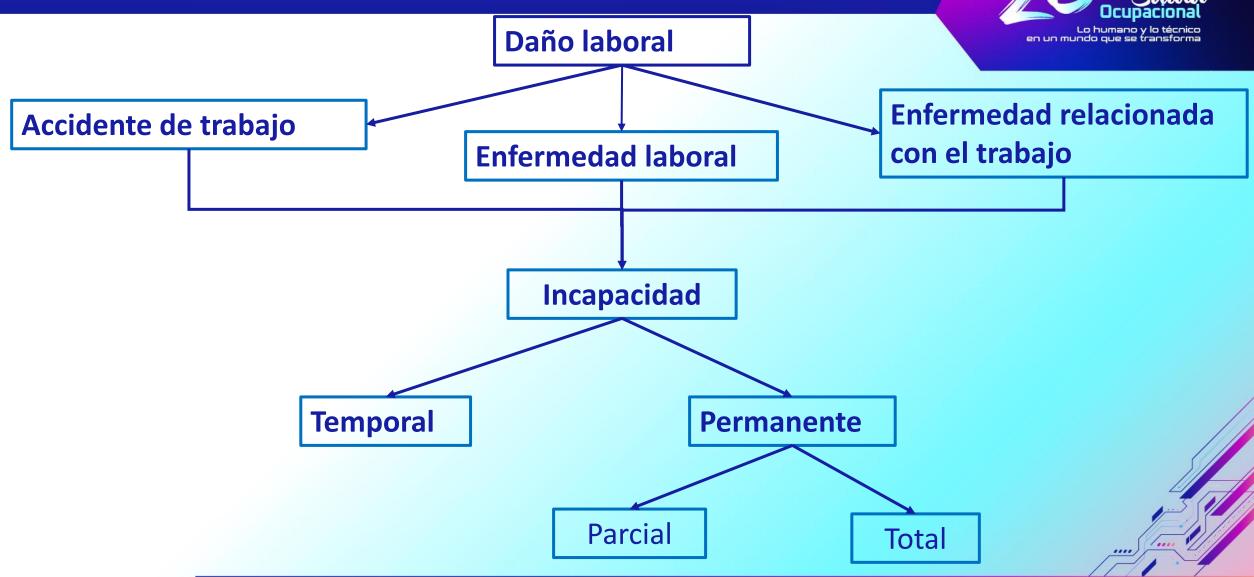
✓ Incapacidades

El análisis del trabajo real llevado a cabo por un experto nos permitirá determinar la aptitud/inaptitud o la capacidad/incapacidad











✓ Accidente de trabajo

A través de un Análisis del trabajo nos permite encontrar las causas raíz del accidente de trabajo y hacer la intervención apropiada para evitar que se repitan.

Determinar claramente las responsabilidades.





✓ Enfermedad laboral

A través de un Análisis del trabajo nos permite encontrar la relación de causa - efecto entre los factores de riesgo y la patología.

Determinar claramente las responsabilidades.





Enfermedad laboral

Casos similares en la empresa o

documentación de la causa-efecto

Exposición a Factores de riesgo Listado de la OIT Relación causa-efecto (nexo)

Clínico Signos y síntomas, Dx Ocupacional APT determinar la relación causa-efecto Higiénico epidemiológico Medición del FR Laboratorio

Apoyo al diagnóstico

y pronóstico

Médico legal

Corroborar con la normativa legal vigente que este determinada como EL.



✓ Patologías Psicosociales

A través de un Análisis del trabajo nos permite encontrar las causas generadoras del estrés laboral y permitir establecer estrategias de intervención.

Determinar claramente las responsabilidades.





✓ Patologías Psicosociales

Los estreses laborales

Los Reconocidos (ámbito preventivo)

- ✓ Estrés laboral
- ✓ Estrés de las relaciones laborales (acoso mental y psicológico Mobbing etc.)
- ✓ Estrés de la prestación de servicios (síndrome del quemado por el trabajo Burnout – estrés médico)

Los Académicos

- ✓ Estrés del rol
- ✓ Tecnoestrés



✓ Producto patógeno

Ante cualquier producto que se adquiere surgirán dos preguntas:

¿Es el producto razonablemente peligroso?

Si lo es:

¿La exposición al producto ha sido la causa del accidente o contribuyó a la gravedad del daño?





Su utilización causa daños a los usuarios y los fabricantes y proveedores deberán responder.

Producto

El producto es seguro, fiable, eficaz y eficiente y es negligencia del usuario.

Corresponde al ergónomo ayudar a dilucidar el interrogante



Producto >

Siempre que se ofrezca un producto "ergonómico" debería solicitársele al fabricante o distribuidor el certificado de un ergónomo certificado.

Expectativa del usuario

Puede ser utilizado por diferentes usuarios

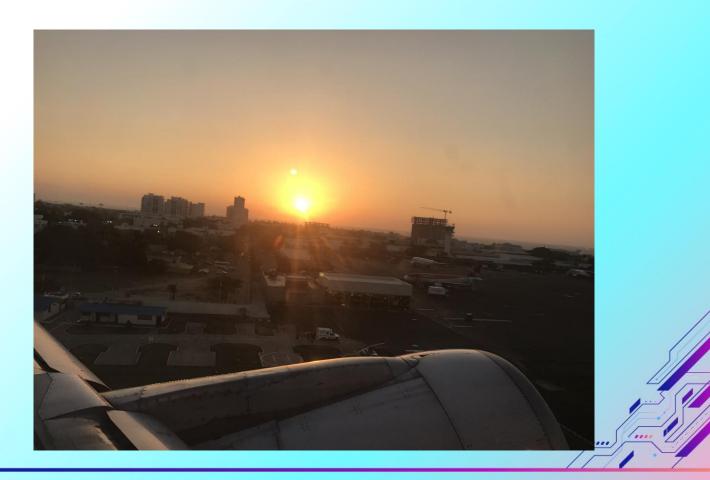
Fiable

Fiable

Seguro



GRACIAS







Lo humano y lo técnico en un mundo que se transforma

Organiza:



42° Congreso de Ergonomía, Higiene, Medicina y Seguridad Ocupacional.

Hotel Intercontinental Medellín - Colombia

2, 3 y 4 de noviembre de 2022

"La teoría es cuando se sabe todo y nada funciona. La práctica es cuando todo funciona y nadie sabe por qué. En este caso hemos combinado la teoría y la práctica: Nada funciona... y nadie sabe por qué."

www.corporacionsoa.co



















